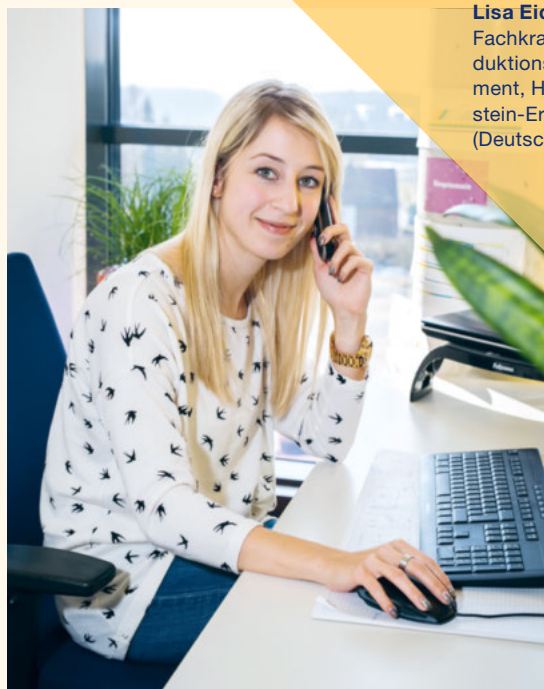


# Mitarbeitende



**Martin Küenzi,**  
37, Anwendungs-  
ingenieur, Thun  
(Schweiz)



**Lisa Eidam,** 25,  
Fachkraft für Pro-  
duktionsmanage-  
ment, Hohen-  
stein-Ernstthal  
(Deutschland)

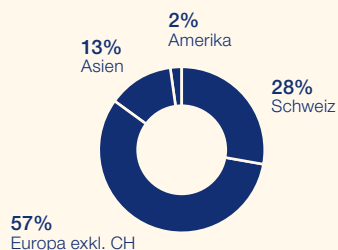


**Niels Holm,** 40,  
Forschung&Ent-  
wicklungsspe-  
zialist, Neuenburg  
(Schweiz)

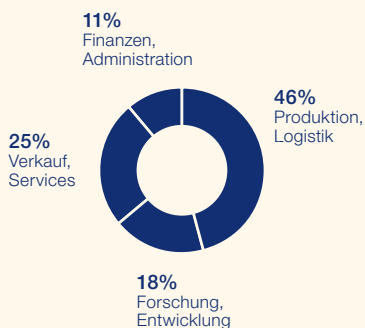


**Tongyuan Zha,**  
30, Repair & Over-  
haul Techniker,  
Shanghai (China)

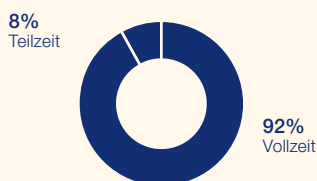
### Mitarbeitende nach Regionen per 31.12.2017 in %



### Mitarbeitende nach Funktionen per 31.12.2017 in %



### Art der Beschäftigung per 31.12.2017 in %



## Ein spannendes Arbeitsumfeld in der Technologiebranche

Meyer Burger hat sich in den letzten zehn Jahren zu einem führenden und weltweit aktiven Technologieunternehmen für innovative Systeme und Prozesse auf Basis von Halbleitertechnologien entwickelt. Mit grossem unternehmerischen Pioniergeist, herausragenden Präzisionsprodukten und innovativen Technologien haben wir uns eine führende Marktposition in der Photovoltaik-Industrie erarbeitet. Gleichzeitig setzen wir unsere Kompetenzen und Technologien in den Bereichen der Halbleiter- und Optoelektronik-Industrie ein.

Die hoch qualifizierten, motivierten und talentierten Teams, die für Meyer Burger arbeiten, sind der Schlüssel zu unserem Erfolg. Sie sind die treibende Kraft hinter unseren Innovationen, massgeschneiderten Lösungen und den Top-Servicedienstleistungen, die wir unseren Kunden täglich anbieten.

Per 31. Dezember 2017 beschäftigte Meyer Burger 1276 Mitarbeitende (FTE) in zehn verschiedenen Ländern. Über sämtliche Funktionen und Länder betrachtet sind 30 Nationalitäten in unserem Mitarbeiterbestand vertreten, was einerseits eine kulturelle Vielfalt und andererseits eine interessante internationale Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeitenden bedeutet.

Chancengleichheit ist für uns ein sehr wichtiges Gut. Meyer Burger bietet allen Mitarbeitenden Karrieremöglichkeiten ohne jegliche Diskriminierung. Vollzeit- wie auch Teilzeit-Arbeitsmodelle, Gleichbehandlung unabhängig von Geschlecht, ethnischer oder nationaler Herkunft, Alter, Zivilstand und Religion sind für uns selbstverständlich. Gezielte Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden bleibt für uns ebenfalls ein Schwerpunkt. Wir fördern und erweitern die Qualifikationen und das Fachwissen unserer Mitarbeitenden durch fachspezifische und individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Bei Managementpositionen stellen wir durch eine Mischung aus internen Führungsfachkräften und externen Kandidaten sicher, dass wir offene Führungspositionen langfristig optimal besetzen können. Im Geschäftsjahr 2017 konnten rund 70% der offenen Positionen auf Stufe Senior Management mit internen Kandidaten besetzt werden.

→ Weitere Informationen zu Human Resources Themen im Teil «Berichterstattung Geschäftsjahr 2017» – Lagebericht und Nachhaltigkeit.